



MAT.: LLAMA A CONCURSO PÚBLICO PARA
PROVEER CARGO DE PLANTA VACANTE DE
DIRECTOR DE CONTROL, GRADO 8° DE LA
E. M. DE S. Y APRUEBA BASES DEL
CONCURSO.-

DECRETO N° 399.-

LAGO VERDE, 18 de mayo de 2023

VISTO : Lo dispuesto por los artículos 41 y siguientes y demás normas pertinentes de la ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades; lo establecido por los artículos 6, 7, 8, 10, 11, 15, 16, 17, 18 y demás aplicables de la ley 18.883 que establece el Estatuto Administrativo de los Funcionarios Municipales; los artículos 12, 13 y 46 y siguientes de la ley 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; y los artículos 1 y siguientes del Decreto Alcaldicio N° 618 de fecha 21 de agosto de 2018, que aprobó el Reglamento de Concursos Públicos para proveer cargos vacantes en la planta de personal de la I. Municipalidad de Lago Verde; y

CONSIDERANDO:

- 1.- Que el cargo que se proveerá se encuentra vacante desde la renuncia del titular el día 30 de noviembre de 2022;
- 2.- Que en consecuencia es menester proveerlo con un titular mediante un concurso público de antecedentes.
- 3.- Que de conformidad a lo previsto en el párrafo 1° del Título II de la ley 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, el referido cargo se debe proveer por concurso Público, atendida a la falta de funcionarios que reúnan los requisitos del cargo a efectos de su provisión por ascenso.

DECRETO : **1.- LLÁMESE** a concurso público para proveer el cargo de la planta de personal de la I. Municipalidad de Lago Verde vacante que se indica a continuación:

CARGO	: Director de Control
GRADO	: 8° de la E. M. de S.
PLANTA	: Directivo
LUGAR DE DESEMPEÑO	: Comuna de Lago Verde

2.- APRUÉBANSE las siguientes bases del concurso público:



BASES LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO
PARA PROVEER EL CARGO DE DIRECTOR DE CONTROL EN LA PLANTA DE
PERSONAL
DE LA I. MUNICIPALIDAD DE LAGO VERDE

La I. Municipalidad de Lago Verde, llama a concurso para proveer en propiedad el cargo vacante en el Grado 8°, Directivo, para desempeñar funciones en la Dirección de Control de la I. Municipalidad de Lago Verde.

Este concurso de ingreso a la Planta se ajusta a la normativa establecida en la Ley N°18.883, que aprueba el Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, la ley N°19.280 que establece normas sobre plantas de personal de las Municipalidades, y la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades. En cuyo marco se evaluarán los antecedentes presentados por los postulantes, pruebas y/o entrevistas rendidas que en este instrumento se consignan.

I. CARACTERISTICAS GENERALES. Descripción del cargo (Artículo 18 de la Ley N°18.883.

CARGO	Director de control Municipal
NUMERO DE VACANTES	01
PLANTA	Directivo
GRADO	8°
REQUISITO ESPECIFICO	Título Profesional
DEPENDENCIA JERARQUICA	Alcalde

II. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO.

En virtud de lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, la unidad encargada de control interno tendrá las siguientes funciones:

- Realizar la auditoria operativa interna de la Municipalidad, con el objeto de fiscalizar la legalidad de su actuación.
- Controlar la ejecución financiera y presupuesto municipal.
- Representar al Alcalde los actos municipales que estime ilegales, informando de ellos al Concejo, para cuyo objeto tendrá acceso a toda la información disponible. Dicha representación deberá efectuarse dentro de los diez días siguientes a aquel en que la Unidad de control haya tomado conocimiento de los actos. Si el Alcalde no tomare medidas administrativas con el objeto de enmendar el acto representado, la Unidad de Control deberá remitir dicha información a la Contraloría General de la República.
- Colaborar directamente con el concejo para el ejercicio de sus funciones fiscalizadoras.
- Asesorar al Concejo en la definición y evaluación de auditorías.
- Confeccionar informes sobre consultas realizadas por las distintas unidades municipales.
- Control del cumplimiento de la asignación de mejoramiento de la gestión municipal y formulación de informe anual que es presentado ante el Concejo Municipal para su aprobación.
- Recomendar mejoramientos específicos a los procedimientos administrativos para optimizar la ejecución de las tareas y el control interno.
- Fiscalizar el cumplimiento y la actuación de los convenios y contratos que comprometen la responsabilidad y/o los bienes municipales.
- Velar por la aplicación de la normativa existente en la contabilización de las operaciones como así también revisar el criterio técnico seguido en las regularizaciones efectuadas en la contabilidad.



- k) Verificar la legalidad en las adquisiciones de bienes y servicios municipales.
- l) Visar los decretos de pago verificando la legalidad del gasto a través de la revisión de las operaciones aritméticas, el cumplimiento de las leyes sobre impuestos y derechos, la correcta imputación presupuestaria, la autorización del gasto por el funcionario competente y el cumplimiento de los procesos y políticas administrativas.
- m) Aplicar controles deliberados, tales como arqueos sorpresivos de fondos y toma selectiva de ingresos municipales, con el fin de informar directa y oportunamente al Alcalde.
- n) Contribuir con las diversas unidades y oficinas municipales, para que los procedimientos como los documentos propios de la gestión administrativa interna, se desarrollen y elaboren de conformidad con la normativa pública y municipal.
- o) Realizar todas aquellas funciones que el encomiende el Alcalde dentro de la normativa y el estatuto administrativo.

III. PERFIL DEL CARGO.

El Director de Control Interno, deberá acreditar dentro de su perfil laboral, las siguientes condiciones:

- a) Tener conocimiento en áreas como Administración Pública, Auditoría, Control, Contabilidad, Finanzas Públicas y Legislación.
- b) Tener conocimientos generales en dictámenes emanados de la Contraloría General de la República, con capacidad de integrar estos conocimientos con la gestión municipal y con los órganos e instituciones públicas con que se relaciona la Municipalidad, respecto a la ejecución de sus labores.
- c) Poseer, además, destrezas transversales que le permitan gestionar y adaptarse ante cambios, capacidad para resolver conflictos que permitan conducir a la toma de acertadas, oportunas y pertinentes decisiones.
- d) Contar con capacidad analítica, creativa y lógica, canalizando los conocimientos legales y contables a los procedimientos internos, velando por el estricto cumplimiento de la normativa vigente municipal.
- e) Además, deberá tener competencias para asumir liderazgo de un equipo con tareas multidisciplinarias.
- f) Disponer de las condiciones y capacidades relacionales adecuadas, que le permitan establecer un vínculo laboral armonioso y colaborativo con su entorno.
- g) Se pedirá al candidato a Director de Control Interno Municipal destacar con una conducta acorde a la función pública, y que su actuar permanentemente responda a los principios de probidad y de transparencia, enmarcado bajo un comportamiento funcionario intachable.

IV. REQUISITOS GENERALES DE POSTULACIÓN.

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en el artículo 10° y 11° de la Ley N°18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales y el artículo 12 de la Ley N°19.280, de Plantas Municipales:

- a) Ser ciudadano. Esto se acredita con fotocopia de la cédula de identidad.
- b) Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- d) Poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley.



- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de 5 años desde la fecha de expiración de funciones.
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

V. REQUISITOS ESPECIFICOS OBLIGATORIOS O MINIMOS.

Los requisitos específicos obligatorios, son los mínimos que los postulantes deben cumplir para poder concursar, en el caso contrario quedan excluidos del proceso.

Estos requisitos son los siguientes:

CARGO	ESTUDIOS
Director de Control	Título profesional Universitario o título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. El título profesional deberá ser acorde a la función de control interno en este contexto, son válidos los títulos de naturaleza esencialmente de administración pública, contable, financiera y legal de preferencia Contador Auditor, Administrador Público, Abogado

VI. COMPETENCIAS Y FACTORES DE SELECCIÓN Y REQUISITOS DESEABLES.

Se considerarán además requisitos deseables para el desempeño de la función, los siguientes:

- a) Los estudios, cursos de formación educacional y de capacitación, la experiencia laboral, y las aptitudes específicas para el desempeño de la función. Se deja expresa constancia que los requisitos señalados constituyen aspectos deseables para el desempeño del cargo, pero no son requisitos adicionales excluyentes.
- b) Deseable experiencia acreditable en el cargo, en cualquier Municipalidad del País y/o en órganos públicos, acreditable mediante certificado expedido por la institución.

El comité de selección considerará los siguientes factores para realizar la evaluación de los postulantes.

VII. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO.

- a) El Director de Control interno que busca la Municipalidad de Lago Verde deberá tener conocimientos en las siguientes áreas: Administración Pública, Derecho, Contabilidad y finanzas Públicas, disposiciones legales emanadas de la Contraloría General de la República, con capacidad de integrar estos conocimientos con la gestión municipal y con las instituciones públicas con que se relaciona el Municipio, para la ejecución de sus labores.
- b) Debe poseer destrezas que le otorguen la capacidad de gestionar, adaptarse ante eventuales cambios, resolver situaciones difíciles que se le presenten y tomar decisiones asertivas.
- c) El cargo requiere contar con capacidad analítica, creativa y lógica, canalizando los conocimientos legales a los procedimientos internos y velando por el estricto cumplimiento de la normativa vigente municipal.
- d) Se pedirá al Director de Control destacar en comportamiento acorde a la función pública y que su actuar permanentemente responda a los principios de probidad y de transparencia, enmarcado bajo una conducta funcionaria intachable a toda prueba.



- e) Se requiere de un Director de Control analítico, creativo e innovador, dotado de conocimientos que le permitan establecer los procedimientos internos y velar por el correcto cumplimiento de la normativa vigente.
- f) Capacidad de acción para dar respuesta oportuna a los distintos requerimientos ligados a su Unidad.

VIII. COMPETENCIAS TECNICAS.

- a) Se requiere contar con Título Profesional Universitario o Título Profesional de una carrera de a lo menos de 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste. El título profesional deberá ser acorde con la función de control interno (Art.29, inciso final Ley N° 18.695) son válidos los títulos de naturaleza esencialmente contable, presupuestaria, financiera y legal.
- b) Se evaluarán en el factor estudios tanto las competencias certificadas en virtud del título profesional como otras formaciones pertinentes a la postulación.

IX. CONOCIMIENTO SOBRE NORMATIVA ATINGENTE AL MARCO DE ACCION MUNICIPAL.

- a) Ley N°18.695, Ley orgánica constitucional de municipalidades.
- b) Ley N°18.883, estatuto Administrativo para funcionarios municipales.
- c) Ley N°19.280, Establece normas sobre planta de personal de municipalidades.
- d) Ley N°18.834, estatuto Administrativo.
- e) Ley N°18.575, Orgánica constitucional de bases Generales de la Administración del Estado.
- f) Ley N°20.285, Sobre transparencia y acceso de la Información pública.
- g) Ley N°19.653, sobre Probidad administrativa aplicable de los órganos de la administración del Estado.
- h) Ley N°19.880, establece Bases de los procedimientos administrativos, que rigen los actos de los órganos de la administración del Estado.
- i) Ley N°19.886, Ley de Bases sobre contratos administrativos de suministros y prestación de servicios.
- j) Decreto Ley N°3.063, establece normas sobre rentas municipales.
- k) Código del Trabajo.

X. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección constará de revisión de antecedentes y entrevista con el comité de selección para evaluar las competencias de los o las postulantes.

La ponderación por cada etapa es la siguiente:

- | | |
|---|-----------|
| a) Evaluación antecedentes curriculares y laborales | 60 puntos |
| b) Evaluación competencias | 40 puntos |

a) Evaluación antecedentes curriculares y laborales:

La evaluación de antecedentes se realizará obedeciendo a la siguiente ponderación:



Etapa	Sub Factor	Descripción sub factores	Puntaje
Antecedentes	I) Título Afín al cargo otorgado por un establecimiento de educación superior del estado o reconocido por este de al menos 8 semestres y capacitaciones relacionadas con el cargo	Título profesional, otros afines	15 puntos
		Título profesional de contador auditor, ingeniero comercial o administrador publico	20 puntos
		Título profesional de Abogado	30 puntos
		Posee capacitación o diplomado en control interno, presupuesto municipal, derecho municipal o administrativo y/o contabilidad gubernamental.	1 punto por cada curso o diplomado con carga horaria superior a 20 horas cronológicas con un máximo de 5 puntos.
	II) Experiencia laboral	Posee Experiencia demostrable en cargo de Director o encargado control área municipal	7 puntos por cada año con un tope de 21 puntos. Con experiencia inferior a 1 año, 7 puntos.
		Posee Experiencia demostrable en el área pública o municipal	5 puntos por cada año con un tope de 20 puntos. Con experiencia inferior a 1 año, 5 puntos.

* OBSERVACIONES:

- En el caso que el postulante tuviese más de un título profesional se le asignará puntaje solo por el que tenga mayor ponderación.
- Si algún postulante acreditara experiencia laboral en cargo de Director o encargado control área municipal y en el área pública o municipal, la sumatoria del subfactor experiencia laboral no podrá ser superior a 30 puntos.
- El puntaje total de los antecedentes laborales y curriculares será la suma del porcentaje del subfactor I y II.
- Se consideran postulantes seleccionados para la siguiente etapa quienes cumplan con la presentación de todos los documentos requeridos en el punto XII de estas bases. Para dichos efectos se publicará una nómina de los seleccionados en la página web www.lagoverde.cl y se notificará vía correo electrónico a los postulantes seleccionados.
- Cada uno de los postulantes notificados, deberá acusar recibo del aviso y confirmar por cuál de las modalidades de entrevista optará, vale decir video llamada o presencial, dicha información se debe canalizar a través del correo electrónico eduardo.vega@lagoverdeaysen.cl y partes@lagoverdeaysen.cl

b) Evaluación de competencias:

Este factor consiste en la aplicación de una entrevista efectuada por el Comité de Selección la cual se podrá realizar mediante **video llamada** o en modalidad **presencial**, según opción libre y voluntaria del postulante seleccionado en la etapa de evaluación de antecedentes curriculares y laborales, con la



finalidad de identificar habilidades, conocimientos y competencias de este cargo (tales como: liderazgo, comunicación, gestión de cambio, capacidad de análisis, propuestas y resolución).

Etapa	Factor	Descripción sub factores	Puntaje máximo
Evaluación de competencias	I) Entrevista comité de selección y evaluación de competencias	Entrevista de la comisión de selección referente a experiencia, conocimientos y competencias transversales y específicas, de 1 a 40 puntos máximo por cada integrante del comité.	40 puntos

El puntaje final de cada postulante será la suma del puntaje total de antecedentes curriculares y laborales y el puntaje total de entrevista.

Se considerarán postulantes idóneos aquellos que hubieran obtenido un mínimo de **60 puntos**.

El concurso podrá ser declarado desierto si ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo indicado precedentemente. (Artículo 19. de la Ley N°18.883).

Una vez evaluados los postulantes y ponderado su puntaje, el comité de Selección elaborará un acta donde se señalen los postulantes idóneos en orden decreciente de mayor a menor puntaje.

Con los postulantes idóneos se conformará una lista con un máximo de tres postulantes ordenados de mayor a menor, puntaje en caso de empate, se resolverá según el mejor resultado de la etapa de entrevista.

El Alcalde procederá a seleccionar a uno de los postulantes, posteriormente deberá someter esta decisión al Concejo Municipal, una vez otorgada dicha aprobación, el Alcalde procederá a emitir el decreto alcaldicio de nombramiento del Director de Control de la Ilustre Municipalidad de Lago Verde.

XI. COMITÉ DE SELECCIÓN.

El comité de selección estará integrado por los tres funcionarios de más alto grado inferior al del Sr Alcalde y serán elegidos por este.

XII. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCION DE ANTECEDENTES.

Las bases estarán disponibles para ser descargadas desde la página web de la Municipalidad, www.lagoverdeaysen.cl y en la oficina de partes de la institución entre los **días 19 de mayo de 2023 al 26 de mayo de 2023**, ambas fechas inclusive, entendiéndose plenamente conocidas por todos los postulantes.

Para formalizar la postulación, los interesados o interesadas que reúnan los requisitos descritos, deberán adjuntar los siguientes documentos:

- a) Carta de postulación dirigida al Alcalde, por la cual declare los motivos de su postulación y las condiciones que posee para desempeñar el cargo.
- b) Curriculum Vitae (sin fotografía), aportando todos los antecedentes que respaldan los estudios, capacitaciones y experiencia laboral. No se considerarán los estudios, capacitaciones y experiencia laboral que no sean acreditables con documentación de respaldo.
- c) Certificado o fotocopia del título profesional, sin perjuicio que el postulante que resulte seleccionado deberá presentar los originales de los títulos o copias de éstos autenticados por la propia casa de estudio.



- d) Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y Movilización, cuando fuere procedente. Esto se acreditará con certificado correspondiente y que esté vigente de la Dirección de Movilización Nacional, en el caso de varones.
- e) Ser ciudadano. Esto se acreditará con fotocopia de la Cédula de Identidad por ambos lados.
- f) Certificado de antecedentes.
- g) Declaración jurada simple que acredite:
- ✓ Tener salud compatible con el cargo.
 - ✓ No haber cesado en cargo público por calificación deficiente o por medida disciplinaria.
 - ✓ No estar inhabilitado para ejercer funciones o cargos públicos ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
 - ✓ No estar afecto a alguna de las causales de inhabilidades previstas en el Título LLL Párrafo 2° del D.F.L. N°1 19.253 que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
 - ✓ No tener registro como deudor de pensiones de alimentos, en el registro nacional de deudores de pensiones alimenticias.

La falsedad de esta declaración hará incurrir en las penas del artículo 210 del Código Penal.

NOTA: La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de requisitos, será considerada incumplimiento de éstos, por lo cual la postulación no será aceptada.

XIII REQUISITO DE INGRESO Y ACEPTACION.

Su acreditación, se exigirán una vez que se produzca la selección. Los postulantes no deberán estar afectos a las inhabilidades contenidas en los artículos 54 y 56 de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:

- a) Tener vigentes o suscribir, por si o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a 200 UTM o más con la Municipalidad de Lago Verde.
- b) Tener litigios con la Municipalidad de Lago Verde, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes a 200 UTM o más, o litigios con la Municipalidad.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos de la Municipalidad hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro de la Municipalidad de Lago Verde, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

La recepción de postulaciones se extenderá desde el **19 al 26 de Mayo del 2023** ambas fechas inclusive, de lunes a viernes desde las 08:30 Hrs. a las 17:00 Hrs., en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Lago Verde, ubicada en Cacique Blanco N°131, Lago Verde, XI Región. En sobre cerrado con el nombre del postulante dirigido al Comité de Selección del Concurso. No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de este plazo, tampoco las postulaciones por fax o correo electrónico.

El día **19 de Mayo del 2023**, se comunicará por una vez a las Municipalidades de la XI Región, la existencia del cupo para llenar la vacante, a fin de que los funcionarios de ellas puedan postular. (Artículo 17 de la Ley N°18.883).



El comité de selección procederá a conocer y evaluar los antecedentes de cada uno de los postulantes, entre el **29 de mayo de 2023 y 02 de junio de 2023**.

El día **02 de junio del 2023**, en la página web del municipio www.lagoverdeaysen.cl, se publicará la nómina de los postulantes preseleccionados, como también se enviará dicha notificación a la dirección del correo electrónico y se llamará al número celular señalada en curriculum vitae por el postulante, a fin de que efectúen la entrevista respectiva, por lo que es responsabilidad de cada postulante, encontrarse atento a estos resultados. De no realizar la entrevista personal, quedará excluido del proceso.

La entrevista personal se llevará a cabo entre los días **05 y 07 de junio del 2023**, a contar de las 9:30 Hrs. en la sala de reuniones de la Municipalidad de Lago Verde, ubicada en Cacique Blanco N°131, Lago Verde, comuna Lago Verde, XI Región Aysén o según modalidad videollamada.

XIV FORMACIÓN DE LA TERNA.

- El comité de selección propondrá al Alcalde una terna con los nombres de los postulantes que hubieren obtenido los mayores puntajes.
- En el caso que no se logre conformar una terna, se presentara al Alcalde con los postulantes que se encuentren en calidad de admisibles en los requisitos para el concurso.
- El Alcalde seleccionará a una de las personas propuestas, notificando al interesado de su decisión.
- Se declarará desierto el presente concurso si no se presentaren postulantes o bien estos sean calificados como inadmisibles.

XV RESOLUCION DE CONCURSO.

El concurso se resolverá el día **09 de Junio de 2023**.

XVI APROBACION NOMBRAMIENTO HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL.

Se efectuará la aprobación de nombramiento por parte del Honorable Concejo Municipal, en la sesión del día **16 de junio del 2023**. (fecha estimada)

XVII NOTIFICACION A POSTULANTE SELECCIONADO.

El postulante seleccionado deberá manifestar su aceptación al cargo. Una vez debidamente notificado personalmente, vía telefónica, por correo electrónico o por carta certificada entre el día **19 al 23 de junio de 2023**; el interesado deberá asumir el desempeño del cargo a contar del día hábil siguiente a la fecha efectiva de notificación, a las 08:30 Hrs. si no lo hiciere dentro del tercer día, contado desde la fecha precedentemente indicada, su nombramiento quedará sin efecto por el sólo ministerio de la Ley, de acuerdo al Artículo 14° del Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales. (Artículo 21 de la Ley N°18.883).

“CABE SEÑALAR QUE LAS FECHAS MENCIONADAS EN LOS NUMEROS XII AL XVII DE ESTAS BASES SON PLAZOS ESTIMADOS Y PODRÍAN SER SUJETO DE MODIFICACIÓN.”

XVIII CRONOGRAMA DE CONCURSO.

N°	ETAPA DEL CONCURSO	FECHA
1	INFORMACION A MUNICIPALIDADES DE LA REGION	19 de mayo de 2023



I. MUNICIPALIDAD DE LAGO VERDE
XIa. REGION AYSÉN DEL GENERAL
CARLOS IBAÑEZ DEL CAMPO
CHILE

2	BASES DISPONIBLES en página www.lagoverdeaysen.cl y Oficina de Partes ubicada en Cacique Blanco N°131. Lago Verde, comuna Lago Verde, XI Región Aysén.	19 de nayo de 2023
3	RECEPCION DE POSTULACIONES	Entre 19 de mayo y 26 de mayo de 2023
4	EVALUACION DE LOS ANTECEDENTES	Entre el 29 de mayo y el 02 de junio de 2023
5	PUBLICACION Y AVISO PRESELECCIONADOS	.02 de junio de 2023
6	ENTREVISTA PERSONAL	05 y el 07 de junio de 2023
7	RESOLUCION DEL CONCURSO	09 de junio de 2023
8	APROBACION DEL CONCEJO MUNICIPAL	16 de junio de 2023
9	ASUNCION DEL CARGO	Día hábil siguiente de notificación

3.- **NOTIFÍQUESE** a las restantes municipalidades de la XI región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo;

4.- **ANÓTESE, COMUNÍQUESE** a quien corresponda, **PUBLÍQUESE** en la página web del municipio, y una vez hecho, **ARCHÍVESE**.



EDUARDO VEGA GAETE
SECRETARIO MUNICIPAL

NOL/EVG/evg
DISTRIBUCIÓN:

- Dirección de Administración y Finanzas;
- SECPLAN;
- Página web;
- Municipios Región de Aysén (9);
- Departamento de Personal;
- Carpeta personal;
- Oficina de Partes y Archivos.✓



NELSON OPAZO LOPEZ
A L C A L D E